



FE DE ERRATAS N.º 01-2026-DIRESA LORETO

BASES DE LA CONVOCATORIA CAS N.º 001-2026-DIRESA LORETO

La Dirección Regional de Salud Loreto – DIRESA Loreto, a través de la Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, hace de conocimiento a los postulantes y público en general que, habiéndose advertido un error material involuntario en la consignación de los puntajes mínimos y máximos aprobatorios establecidos en el cuadro de “Etapas y Actividades del Proceso de Selección”, contenido en las Bases de la Convocatoria CAS N.º 001-2026-DIRESA LORETO, publicada con fecha 08 de mayo de 2026, se procede a emitir la presente **FE DE ERRATAS**, de conformidad con los principios de transparencia, razonabilidad, legalidad y debido procedimiento administrativo previstos en el Texto Único Ordenado de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR y en el TUO de la Ley del Procedimiento Administrativo General – Ley N.º 27444.

La presente corrección tiene por finalidad garantizar la adecuada interpretación y aplicación de los criterios de evaluación establecidos en las Bases del proceso de selección CAS, precisando que el error advertido corresponde únicamente a la escala numérica consignada en el cuadro de evaluación, sin alterar el peso ponderado, la naturaleza de las etapas ni las condiciones de evaluación previamente aprobadas.

En ese sentido:

Dice:



ETAPAS Y ACTIVIDADES	CONDICIÓN	APLICACIÓN	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO	RESULTADO	PESO PONDERADO	DESCRIPCIÓN
convocatoria							
Postulación y registro de postulantes	Verifica el cumplimiento de requisitos mínimos para la admisibilidad de la postulación	Obligatoria	No tiene puntaje	No tiene puntaje	Apto / No Apto	0%	La inscripción se realizará de manera presencial, conforme a lo señalado en las bases del proceso, mediante Mesa de Partes Institucional.
Selección							
Evaluación curricular y cumplimiento de requisitos	Verifica y califica la formación académica, experiencia laboral, capacitaciones y demás requisitos del perfil	Obligatoria	14	20	Califica / No Califica	40% (0.4)	Revisión documentaria sustentatoria presentada por el postulante conforme al perfil el puesto.
Evaluación de conocimientos	Evalúa los conocimientos técnicos y/o normativos requeridos para el puesto.	Obligatoria	14	20	Califica / No Califica	40% (0.4)	Revisión documentaria sustentatoria presentada por el postulante conforme al perfil del puesto.
Entrevista personal	Evalúa competencias, trayectoria laboral, habilidades blandas, motivación y capacidad para el desempeño del puesto	Obligatoria	14	20	Califica / No Califica	20% (0.2)	Entrevista orientada a profundizar aspectos vinculados al perfil del puesto convocado.



Debe decir:

ETAPAS Y ACTIVIDADES	CONDICIÓN	APLICACIÓN	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO	RESULTADO	PESO PONDERADO	DESCRIPCIÓN
convocatoria							
Postulación y registro de postulantes	Verifica el cumplimiento de requisitos mínimos para la admisibilidad de la postulación	Obligatoria	No tiene puntaje	No tiene puntaje	Apto / No Apto	0%	La inscripción se realizará de manera presencial, conforme a lo señalado en las bases del proceso, mediante Mesa de Partes Institucional.
Selección							
Evaluación curricular y cumplimiento de requisitos	Verifica y califica la formación académica, experiencia laboral, capacitaciones y demás requisitos del perfil	Obligatoria	60	100	Califica / No Califica	40% (0.4)	Revisión documentaria sustentatoria presentada por el postulante conforme al perfil el puesto.
Evaluación de conocimientos	Evalúa los conocimientos técnicos y/o normativos requeridos para el puesto.	Obligatoria	60	100	Califica / No Califica	40% (0.4)	Revisión documentaria sustentatoria presentada por el postulante conforme al perfil del puesto.
Entrevista personal	Evalúa competencias, trayectoria laboral, habilidades blandas, motivación y capacidad para el desempeño del puesto	Obligatoria	60	100	Califica / No Califica	20% (0.2)	Entrevista orientada a profundizar aspectos vinculados al perfil del puesto convocado.

Asimismo, se precisa que el peso ponderado de cada etapa del proceso de selección se mantiene inalterable, conforme a lo establecido en las Bases aprobadas, siendo que:

- La Evaluación Curricular y Cumplimiento de Requisitos representa el 40% del puntaje final.
- La Evaluación de Conocimientos representa el 40% del puntaje final.
- La Entrevista Personal representa el 20% del puntaje final.

La presente Fe de Erratas no modifica los requisitos del perfil, cronograma, condiciones de postulación ni demás disposiciones contenidas en las Bases de la Convocatoria CAS N.º 001-2026-DIRESA LORETO, manteniéndose vigentes en todos sus extremos.

Publíquese la presente Fe de Erratas en los medios institucionales correspondientes para conocimiento de los postulantes y fines pertinentes.

Punchana, 20 de mayo de 2026.

OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRESA LORETO

